

#Jenny



Finally I get this ebook, thanks for all these I can get now!

#Rio



Cool! I'am really happy

#Markus Jensen



I did not think that this would work, my best friend showed me this website, and it does! I get my most wanted eBook

#Hun Tsu



wtf this great ebook for free?!

#Che Salsa



My friends are so mad that they do not know how I have all the high quality ebook which they do not!

#Diego Butler



so many fake sites. this is the first one which worked! Many thanks

[Download PDF version of :](#)
Influencia Poder Y Persuasion En Los Negocios

Impacto e Influencia

2. La persuasión en la consecución de resultados

- ! **Participativo:** consulta con los compañeros, pide referencias, toma en cuenta las opiniones antes de tomar decisiones.
- ! **Orientado hacia el logro:** pone los retos, espera que los compañeros tengan altos niveles de desarrollo, busca el mejoramiento continuo, proporciona confianza a los mismos para que asuman responsabilidades, busca esfuerzos sucesivos y mayores retos.

En cualquiera de los estilos anteriores, la actuación conlleva poder, y el poder supone riesgos, que debemos conocer si no queremos desarrollar negativamente nuestra competencia: primero, el riesgo de equiparar poder con la habilidad para obtener resultados inmediatos; segundo, el riesgo de ignorar los diferentes caminos por los que se puede acumular legítimamente poder, y caer en la legalidad; y tercero, el riesgo de perder el control por el afán de obtener más poder. La necesidad de acotar estos riesgos, implica el desarrollo de un estilo de actuación colectivo y un manejo ético.

La persona que utiliza la persuasión para influir y convencer a los demás para la consecución de los resultados debe reunir las siguientes características:

- ! **Capacidad técnica.** Considerada como la demostración de competencias técnicas desarrolladas excelentemente en función de lo que su misión le va a exigir.
- ! **Inteligencia social.** Considerada por muchos como la habilidad para motivar, persuadiendo, a los compañeros, que ejercen de manera óptima.
- ! **Entender y conducir a la gente.** Considerada como la habilidad para dirigir a las personas por el marco que establecen los objetivos generales de la organización.

e)

Escuela de Administración Pública de la Región de Murcia

49